ORIENTACIÓN LABORAL
Y
COLETIVO INMIGRANTE MUSULMÁN

Diagnóstico técnico de barreras socioculturales,
marco normativo de compatibilidad y estrategias de intervención
para la orientación laboral.



MARCO DE REFLEXIÓN

La Realidad del Mercado Laboral

Hablar sobre empleo es algo que siempre ha generado controversias...

Muchos tienen uno pero desean otro, algunos tienen poco y desean más o por lo contrario otros no tienen y lo están buscando hace tiempo sin tener éxito."

Deseo de Cambio

Personas que cuentan con un empleo activo, pero buscan mejorar sus condiciones, cambio de sector o mayor afinidad profesional.



Subempleo

Personas con jornadas parciales o empleos de baja intensidad laboral que requieren incrementar sus horas e ingresos.



Búsqueda Sin Éxito



Personas en situación de desempleo prolongado que enfrentan barreras estructurales en el acceso al mercado de trabajo.

Objetivo Didáctico: *Contextualizar las heterogéneas realidades de partida en la orientación laboral para adecuar las estrategias de intervención.*

Distinciones Terminológicas Previas

Islam

- **Religión Monoteista:** Fe universal basada en el Corán y las enseñanzas teológicas del Islam.
- **Marco Teológico:** Sistema doctrinal y espiritual universal compartido por más de 1.900 millones de creyentes.
- **Distinción:** Es una confesión religiosa global, no una nacionalidad ni un grupo étnico.



Musulmán / Musulmana

- **Identidad Creyente:** Persona individual que profesa y practica la fe islámica.
- **Diversidad Global:** Comunidad heterogénea presente en multitud de culturas y continentes.
- **Dato Clave:** La mayoría de musulmanes reside en Asia-Pacífico (Indonesia, Pakistán, India), no en el mundo árabe.



Árabe

- **Criterio Etnolingüístico:** Identidad cultural de quienes tienen como lengua materna el árabe.
- **Origen Geográfico:** Procedencia de alguno de los 22 países de la Liga Árabe.
- **Independencia Religiosa:** Existen árabes cristianos o seculares, así como millones de musulmanes no árabes.



Objetivo Didáctico: *Clarificar las diferencias entre conceptos religiosos y etnolingüísticos para evitar sesgos en el diagnóstico ocupacional.*

CLIMA SOCIAL Y PERCEPCIÓN EXTERNA

Impacto de la Opinión Pública

57%

Percepción de Saturación

Considera excesiva la presencia migratoria (Estudio 40dB).

74,8%

Asociación Negativa

Vínculo erróneo con inseguridad y colapso de servicios.

POBLACIÓN MUSULMANA

1 de 2

Discriminación Activa

Población musulmana en la UE expuesta a rechazo.

Objetivo Didáctico: Comprender las resistencias y prejuicios del tejido empresarial que condicionan la prospección y la inserción efectiva.

CONDICIONANTES ESTRUCTURALES

La Temporalidad como Paréntesis Vital

1



Trabas Administrativas

Demora en permisos de trabajo y residencia regularizada.

2



Homologación de Cualificaciones

Plazos de 2 a 4 años provocando descualificación forzosa.

3



Carencia de Redes Relacionales

Ausencia de capital social y contactos en el mercado oculto.

Objetivo Didáctico: Evaluar cómo la incertidumbre documental y los plazos administrativos merman la proactividad del demandante.

DIAGNÓSTICO DE EMPLEABILIDAD

Barreras de Acceso al Mercado Español

Inestabilidad Contractual

Contratos de corta duración e inserción periférica.



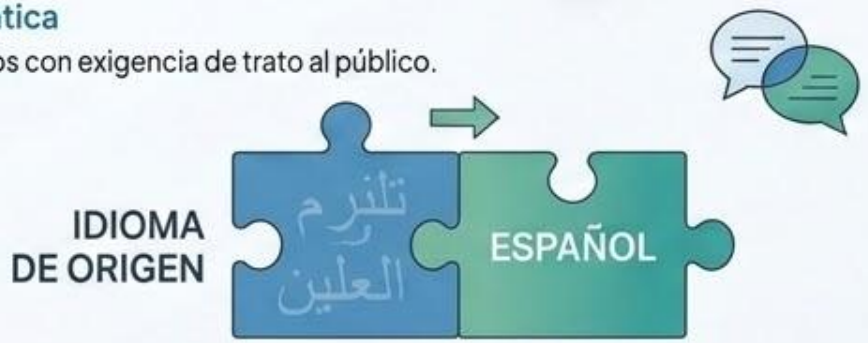
Brecha Salarial

Concentración en agricultura, hosteleria y limpieza.



Barrera Idiomática

Limitación en puestos con exigencia de trato al público.



Bloqueo Formativo

Escasa oferta adaptada con itinerarios de recualificación.

Desajuste de Competencias Profesionales

No correspondencia entre las habilidades del demandante y las demandas del mercado.



Objetivo Didáctico: Proveer una matriz de evaluación integral que contemple tanto factores competenciales como límites del entorno laboral.

BARRERAS Y SOLUCIONES DE ACCESO AL MERCADO ESPAÑOL

ESTRATEGIA INTEGRAL: RUTAS HACIA LA EMPLEABILIDAD PLENA

RECONOCIMIENTO Y CERTIFICACIÓN



PROGRAMA PILOTO: Homologación Acelerada para el Colectivo (P-HAC)

- Vías de convalidación exprés en sectores de alta demanda.
- Equivalencia de experiencia laboral (R-Experiencia) sin título.



MENTORÍA ADMINISTRATIVA INDIVIDUALIZADA: Guía personal para superar la burocracia documental.

CONECTIVIDAD Y EMPRENDIMIENTO ÉTICO





CREACIÓN DE REDES PROFESIONALES (Net-Connect)

- Ferias de empleo sectoriales exclusivas.
- Programas de "Sombra Laboral" (Shadowing) en empresas partner.



FINANCIACIÓN Y ASESORÍA HALAL (Emprende-H): Capital semilla y asesoría contable para startups éticas y autoempleo.

INTEGRACIÓN SOCIOLABORAL Y DIÁLOGO EMPRESARIAL



COOPERACIÓN SINDICAL Y PATRONAL (Dialog-Integración)

- Acuerdos de adaptación de jornadas y festividades.
- Campañas empresariales para la visibilización del talento diverso (con Hiyab).



EMPODERAMIENTO DE MUJERES (Ruta-Intersector): Itinerarios directos hacia roles de supervisión (sin servicio doméstico).

Objetivo Didáctico: Presentar un conjunto integrado de soluciones estructurales y operativas para superar las barreras identificadas, promoviendo rutas de empleabilidad dignas e inclusivas.

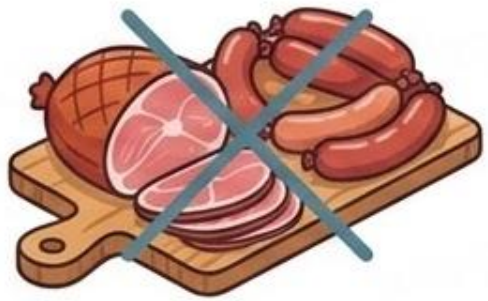
COMPATIBILIDAD ÉTICO-RELIGIOSA

Actividades Incompatibles en la Búsqueda



Carne Porcina

Manipulación en salas de despiece o venta cárnica no halal.





Alcohol y Bebidas

Servicio de barra, cocteleria o transporte de bebidas.





Juego (Maysir)

Salones recreativos, casas de apuestas y loterias.





Negocios Adictivos

Promoción de tabaco o modelos basados en azar.



Objetivo Didáctico: Identificar incompatibilidades de partida para consensuar itinerarios de inserción realistas sin confrontar valores ético-religiosos.

GESTIÓN DEL TIEMPO Y FESTIVIDADES

Pautas Clave de Ramadán y Festividades



Mes de Ramadán

Trascendencia: 4º pilar islámico (Sawm).

Convivencia: Festividad de arraigo familiar.

Rendimiento: Jornada ordinaria sin merma objetiva.



Aid el Fitr y Aid el Adha

Aid el Fitr: Cierre de Ramadán (1-3 días).

Aid el Adha: Fiesta del sacrificio (70 dias tras Fitr).

Cómputo: Desplazamiento anual lunar de 10-11 dias.

MARCO NORMATIVO APLICABLE

Ley 26/1992: Art. 12 y Negociación

Derechos Reconocidos

Rezo del Viernes

Interrupción pactada de 13:30 a 16:30 para la asistencia a la oración colectiva.

Puesta de Sol

Concesión de salida una hora antes del ocaso durante el mes de Ramadán.

Condiciones Legales

Acuerdo Previo

Requiere anuencia explícita de mutuo acuerdo entre la empresa y la persona empleada.

Recuperación

Cómputo de horas recuperables sin sobrecoste patronal ni consideración de permiso retribuido.

OBJETIVO DIDÁCTICO: Analizar los derechos reconocidos y las condiciones legales para la negociación laboral según la Ley 26/1992 (BOE núm. 272, de 12 de noviembre de 1992).

ENFOQUE INTERSECCIONAL

Mujeres Migrantes: Triple Vulnerabilidad

Condición de Mujer

Brecha salarial estructural, techo de cristal y asunción no compartida de tareas de conciliación y cuidados.

Condición Migrante

Trabas administrativas y documentales severas, y trabas en reagrupación familiar que limitan su arraigo.

Identidad Musulmana

Estigmatización por indumentaria religiosa y prejuicios etnorreligiosos fuertemente arraigados en selección.

OBJETIVO DIDÁCTICO Analizar la intersección de género, origen y fe para diseñar itinerarios personalizados de empoderamiento laboral.

BARRERAS VISIBLES Y EXCLUSIÓN

El Hiyab en la Selección Laboral

Dinámica del Rechazo

Filtro en Atención al Público

Correlación negativa directa entre mayor contacto comercial e inserción de mujeres con hiyab.

Prejuicio Empresarial Preventivo

Rechazo cimentado en el temor infundado a la hipotética mala reacción de clientes o usuarios.

CASO DE ESTUDIO REAL:

Somayya Anwary

Graduada en Tecnología Agroalimentaria

> *«En fábrica exigen cubrir el cabello por estricta higiene alimentaria; sin embargo, no me permiten acudir con mi hiyab.*
>
> **¿Acaso migrar exige renunciar a las propias convicciones?»**

OBJETIVO DIDÁCTICO: Analizar las barreras de acceso al mercado laboral y los principales sesgos discriminatorios en los procesos de selección.

ESTRATEGIAS DE EMPLEABILIDAD

Superar el Monopolio del Servicio Doméstico

Sector de Riesgo

Servicio Doméstico

- ✕ Alta informalidad: Vacíos de cobertura legal y desprotección.
- ✕ Escasa cualificación: Atrapamiento en tareas de bajo valor añadido.
- ✕ Vulnerabilidad: Dificultades para acreditar reagrupación familiar.

TRÁNSITO

Alternativas Cualificadas

Sectores con Protección Plena

Atención Socio-Sanitaria
Certificados de Profesionalidad oficiales en Ayuda a Domicilio y residencias.

Limpieza Especializada y Técnica
Higiene hospitalaria e industrial regulada con derecho pleno a desempleo.

Agroalimentación y Logística
Vías de inserción regladas amparadas bajo convenio colectivo sectorial.

OBJETIVO DIDÁCTICO: Establecer vías formativas regladas que permitan transitar desde empleos precarios hacia nichos protegidos con cotización completa.